

Van: 5.1.2e <5.1.2e@gmail.com>

Verzonden: vrijdag 30 januari 2026 12:48

Aan: Mailbeheerder externe <5.1.2e@oss.nl>; Raadsgriffie <5.1.2e@oss.nl>

Onderwerp: Raadsvragen & klacht: inzet belastinggeld, bestuurlijke prioriteiten inzake oa vacature promotie

Geachte voorzitter,

Geachte leden van de gemeenteraad,

Naar aanleiding van recente door de gemeente Oss betaalde promotie-uitingen op sociale media voor hoog ingeschaalde functies, waaronder managementfuncties binnen het gemeentelijk vastgoed, stel ik u hierbij de volgende schriftelijke raadsvragen.

De vragen zijn ingegeven door de, voor inwoners steeds zichtbaarder wordende, tegenstelling tussen enerzijds toenemende lokale en algemene vaste lasten, langdurig vastlopende dossiers en bestuurlijke kritiek, en anderzijds het actief inzetten van publieke middelen voor wervings- en imagocampagnes.

1. Kosten en proportionaliteit

Kan het college inzicht geven in:

- de totale kosten van social-media-advertenties en externe wervingscampagnes over de afgelopen vijf jaar;
- de platforms waarop is geadverteerd;
- en de onderbouwing waarom hiervoor publiek geld noodzakelijk en proportioneel werd geacht?

2. Prioriteitenstelling

Hoe verhouden deze uitgaven zich tot:

- bezuinigingen en lastenverzwaringen voor inwoners;
- structurele problemen binnen lopende dossiers en projecten;
- eerdere constatering van tekortschietende projectbeheersing en bestuurlijke regie?

Of anders geformuleerd: waarom lijkt er wel budget en urgentie te zijn voor werving en promotie, maar minder voor het tijdig en adequaat oplossen van bekende problemen?

3. Bestuurlijke lessen

Welke concrete lessen zijn de afgelopen jaren getrokken uit:

- externe onderzoeken, kritische rapportages en media-aandacht;
- eerdere bestuurlijke fouten en falende processen?

En kan het college aangeven welke verbeteringen inmiddels aantoonbaar zijn gerealiseerd — anders dan in beleidsnotities en communicatie-uitingen?

4. Vertrouwen van inwoners

Hoe beoordeelt het college het effect van dergelijke promotiecampagnes op het vertrouwen van inwoners, gezien de groeiende afstand tussen bestuur en burger?

Is het college van mening dat vertrouwen primair wordt hersteld door zichtbare resultaten en bestuurlijke betrouwbaarheid, of door betere werving en communicatie? Graag een toelichting.

De voortdurende roep om “meer capaciteit”, “meer management” en “meer communicatie” roept bovendien de vraag op of de overheid niet juist kleiner, soberder en doelgerichter zou moeten worden. Bestuurders zouden keuzes moeten maken die aantoonbaar het belang van de belastingbetaler dienen — een belastingbetaler die inmiddels al decennialang wordt voorgehouden dat lastenverzwaring tijdelijk is, beleid noodzakelijk en falen complex. Intussen blijft het patroon herkenbaar: meer overheid, meer EU, hogere kosten, minder resultaat of contact met bestuurder en minder soevereiniteit. Wellicht is het vernieuwende inzicht niet nóg een teamleider, maar het besef dat vertrouwen niet groeit door uitbreiding van het apparaat, maar door eerlijk bestuur en zichtbare resultaten.

5. Toekomstig beleid

Is het college bereid om:

- terughoudender te zijn met externe promotie zolang structurele dossiers niet zijn afgerond;
- en de raad voortaan vooraf te informeren over omvangrijke wervings- en communicatie-uitgaven?

Ik zie uw beantwoording met belangstelling tegemoet en vertrouw erop dat deze vragen inhoudelijk worden beantwoord — bij voorkeur zonder dat hiervoor eerst nieuwe communicatiestrategieën hoeven te worden ontwikkeld.

Hoogachtend,

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e Elsendorp

12:34

Like

Comment

Repost

Send 42



Cristina Den follows Gemeente Oss



Gemeente Oss

10,650 followers

Promoted

 **Vacature:** Teamleider Vastgoedmanagement | 32-36 uur | Max. € 5.12f

Ben jij de teamleider die ons helpt Maatschappelijk Vastgoed door te ontwikkelen en projecten vlekkeloos te laten verlopen? Bij gemeente Oss krijg je de kans om een cruciale rol te spelen in uitdagende vastgoedontwikkelingen. Klaar voor een leidinggevende functie die écht impact heeft?

👉 Interesse? Bekijk de vacature op www.werkenbijoss.nl -> <https://dlrs.info/7OcXDSF>

#vacature #werkenbijoss #gemeenteOss #teamleider #vastgoedmanagement

Show translation



Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 3
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub f	De bescherming van andere dan in het eerste lid, onderdeel c, genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens	3