

Aan de gemeenteraad

Dienst/afdeling:

Onderwerp: Kadernota 2027 RBL BNO

Wat adviseert het college aan de Raad om te besluiten?

1. De volgende zienswijze te geven op het beleidskader 2027 van RBL BNO:
 - 1.1 De gemeenteraad steunt de focus op aanwezigheid, het voorkomen van voortijdig schoolverlaten en het ondersteunen in de overstap van school naar duurzaam werk (zonder startkwalificatie en schoolinschrijving) tot de jongere 27 jaar is.
 - 1.2 De gemeenteraad waardeert hoe het RBL BNO omgaat met de financiën en de formatie. De nieuwe rekensystematiek van gemeente Oss is verwerkt in de kadernota. Als formatie wordt 23,30 fte gehanteerd.
 - 1.3 De gemeenteraad is positief over het hanteren van een reserve van 10% van de totale begroting met uitzondering van de bestemmingsreserve. Overschotten daarboven worden teruggestort aan de deelnemende gemeenten.

Wat is de aanleiding voor dit advies?

RBL BNO (Regionaal Bureau Leerplicht en voortijdig schoolverlaten Brabant Noordoost) voert namens deelnemende gemeenten taken uit op het gebied van leer- en kwalificatieplicht. Ook geeft RBL BNO uitvoering aan de regionale aanpak voortijdig schoolverlaten en jongeren in een kwetsbare positie.

Het beleidsplan 2026-2029 is vorig jaar vastgesteld ondanks dat de wet van School naar duurzaam werk uitgesteld was tot 1 januari 2026 en de bijbehorende regelingen nog niet bekend waren. De kadernota 2027 geeft nu een verdere invulling van het beleidsplan met een visie op leerplicht en leerrecht en de verdere ontwikkeling van het Doorstroompunt.

Als bijlage is het jaarverslag 2024-2025 van het RBL BNO toegevoegd.

Welk resultaat willen we bereiken?

Het RBL BNO zet in op acties die bijdragen aan het realiseren van de missie: ieder kind heeft recht op onderwijs en persoonlijke ontwikkeling. Het concrete doel is om vroegtijdige schooluitval te voorkomen.

1. Het recht op onderwijs overstijgt de leerplicht en vormt de kern van onze visie op deelname aan onderwijs. Enige mate van dwang is noodzakelijk om dit recht te waarborgen.
2. Preventief aanwezigheid stimuleren onder scholieren die meer dan 95% aanwezig zijn (80% van de groep) om ontluikend verzuim te voorkomen. In samenwerking met scholen een

positieve cultuur creëren waarin scholieren worden gestimuleerd om aanwezig te blijven en een actieve rol in hun opleiding te spelen.

3. Het Doorstroompunt biedt jongeren van 18 tot 27 jaar (zonder startkwalificatie en schoolinschrijving) ondersteuning naar school of werk. Dit geldt ook voor jongeren van 16 en 17 voor wie het halen van een startkwalificatie niet haalbaar is.
4. De ondersteuningsbehoefte van de nieuwe groep jongeren van 23 tot 27 jaar proactief in beeld brengen en daarbij passende ondersteuning bieden. De focus zal meer liggen op het zelfstandig wonen, zorg voor kinderen/gezin en economisch zelfstandig zijn.
5. Samen met scholen, gemeenten, UWV, SBB, ontwikkelbedrijven en samenwerkingsverbanden passend onderwijs werken aan de regionale jongerenaanpak.
6. Extra inzetten op preventief aanwezigheidsbeleid. Dit betekent verzuim 18+ oppakken, verbonden zijn met scholen en meedenken en adviseren over aanwezigheidsbeleid.
7. Ondersteuning bieden door de onderwijsmakelaar voor jongeren bij niet-schoolse problemen die wel een risico vormen voor schooluitval.
8. Overstapondersteuning bieden om jongeren zacht te laten landen bij de overstap van voortgezet (speciaal) onderwijs naar mbo.

Welke argumenten zijn er voor dit advies?

1. *De visie in de kadernota is een uitwerking van het bestaande beleid en sluit aan bij de wetswijziging van School naar duurzaam Werk en het 'regionaal plan jongerenaanpak van school naar duurzaam werk regio Noordoost Brabant'.*
 - 1.1 RBL BNO sluit met de focus op aanwezigheid aan op een bewezen effectief raamwerk dat scholen helpt om aanwezigheid structureel en preventief te bevorderen, gemakshalve de piramide van aanwezigheid genoemd. Het RBL BNO werkt hierin samen met de Samenwerkingsverbanden passend onderwijs in de regio.
 - 1.2 De proactieve ondersteuning door het Doorstroompunt voor de groep voortijdig schoolverlaters tot 27 jaar en het aanbieden van de functionaliteiten van onderwijsmakelaar en overstapcoach sluit aan op het regionale plan. Het regionale plan treft u als bijlage aan.
2. *Het omgaan met de financiën en formatie.*
 - 2.1 Het RBL BNO neemt de nieuwe rekensystematiek die gemeente Oss vanaf 2027 hanteert op in de begroting. Dit sluit aan op het besluit van de gemeente Oss zodat de overheadkosten niet meer alleen door de gemeente Oss worden gedragen maar evenredig worden verdeeld over alle deelnemende gemeenten. De systematiek wordt vanaf 2025 al toegepast bij de centrumregeling WMO en huishoudelijke verzorging.
 - 2.2 Het RBL BNO probeert zoveel mogelijk de 'handen aan het bed' te houden en heeft vanuit de gemeenten de opdracht gekregen terughoudend om te gaan met ambities. De toevoeging van 0,44 fte op beleid betreft geen ambitie maar is nodig om te kunnen voldoen. Het aantal uren op beleid is sinds de start van het RBL BNO gelijk gebleven

terwijl steeds meer gevraagd wordt, zoals controles op basis van de Wet Politiegegevens, , een toename van de formatie op leerplicht en doorstroomfunctie, meer verantwoording en vragen vanuit gemeente en deelname in de regio.

3. *Het hanteren van een reserve van 10% van de totale begroting met uitzondering van de bestemmingsreserve*

3.1 De reserve van 10% is al jaren gebruikelijk. De bestemmingsreserve bestaat uit extra rijksmiddelen die het RBL BNO heeft ontvangen. Deze kan in de beleidsperiode tot 2029 ingezet worden om de taken uit te voeren zoals beschreven in het beleidsplan 2026-2029. Overschotten daarboven worden teruggestort aan de deelnemende gemeenten.

Wat zijn risico's?

Financiën: de beschikbare middelen vanaf 2027 komen vanuit de Specifieke Uitkering voor contactgemeenten (SPUK) voor de Doorstroomfunctie en het regionaal plan jongerenaanpak. De bijdrage voor de Doorstroomfunctie 2027 is nog niet definitief bekend. Deze middelen keert het rijk jaarlijks uit aan de contactgemeente 's-Hertogenbosch die de middelen naar rato verdeelt over de regiogemeenten. In de kadernota 2027 is uitgegaan van dezelfde bijdrage als in de begroting 2026. Als de bijdrage lager wordt, wat niet de verwachting is, kunnen de reserves worden ingezet.

Bijzonderheden

Niet van toepassing

Waar moeten we rekening mee houden?

a. Financiën

- RBL BNO kijkt kritisch naar de middelen en formatie om de handen zoveel mogelijk aan het bed te houden en de gemeentelijke bijdrage zo laag mogelijk te houden. Gezien de eisen en vragen die aan het RBL BNO gesteld worden is 0,44 fte op beleid nodig. Sinds de oprichting van het RBL BNO is de formatie op beleid tot nu toe gelijk gehouden.
- De bijdrage voor de Doorstroomfunctie 2027 is nog niet definitief bekend. Daarom wordt dezelfde bijdrage als in de begroting 2026 gehanteerd.

b. Communicatie

Het RBL BNO zal zo spoedig mogelijk na de raadvergadering geïnformeerd worden over de zienswijze van de gemeenteraad, uiterlijk 3 maart 2026.

c. Uitvoering

Er zijn geen extra aandachtspunten voor de uitvoering.

d. Overlegd met

Het bestuurlijk overleg van het RBL BNO is op 3 december 2025 akkoord gegaan met de kadernota RBL BNO 2027.

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief kadernota 2027
2. Kadernota RBL BNO 2027
3. Jaarverslag 2024-2025 van het RBL BNO
4. Factsheet voor Oss 2024-2025

Samenvatting

Het Regionaal Bureau Leerplicht Noordoost Brabant (RBL BNO) voert namens 6 gemeenten de leer- en kwalificatieplicht uit en werkt aan het voorkomen van voortijdig schoolverlaten.

RBL BNO biedt de kadernota 2027 aan. Hierin staat wat RBL BNO gaat doen in 2027. De gemeenteraad wordt gevraagd om haar zienswijze op de kadernota te geven. Hiermee geeft de gemeenteraad mede richting aan de inhoudelijke en financiële koers van RBL BNO en steunt zij de focus op aanwezigheid, het voorkomen van voortijdig schoolverlaten en het ondersteunen in de overstap van school naar duurzaam werk (zonder startkwalificatie en schoolinschrijving) tot de jongere 27 jaar is.