

Aan	Raadsgriffie
Betreft	Technische vragen over de salariskosten van Thuis in Oss
Van	H. v/d Moosdijk
Datum	14 september 2023

Technische vragen:

"Op de agenda van de gemeente raad van 21-09-2023 staat een motie van DDO die ons verwonderd."

Wij willen hierover wat technische vragen stellen:

- 1) Hoe is de onderbouwing van de salariskosten van Thuis in Oss?
- 2) Hoe zien de loonkosten er in totaliteit uit?

Antwoord:

Om te pogen uw verwondering weg te nemen ontvangt u een wat uitgebreider technisch antwoord. De salarissen van (door onze gemeente gesubsidieerde) partijen zijn geen onderwerp waar uw raad doorgaans over spreekt.

Er zijn diverse partijen en instellingen in onze gemeente waar betaalde krachten een rol hebben naast vrijwilligers. Te denken valt bijvoorbeeld aan hospice De Oase, Ons Welzijn, amateursportverenigingen met een betaalde trainer en muziekverenigingen met een professionele dirigent. Formeel heeft de raad hier geen (directe) zeggenschap over, de financiële verantwoording is aan een toezichthouder of accountant.

1) Hoe is de onderbouwing van de salariskosten van Thuis in Oss?

De betaalde krachten in de Osse opvang werken niet in loondienst van de gemeente, maar als ZZP'er of via detachering. Een ZZP'er is zelf verantwoordelijk voor werkgeverskosten zoals loonbelasting (35%), pensioen, ziektekosten, arbeidsongeschiktheid (ook verlof en vakanties worden niet doorbetaald). De uurtarieven van een ZZP'er liggen daardoor 1,5 tot 2,5 maal hoger in vergelijking tot een persoon in loondienst.

Voor medewerkers via een detacheringsconstructie betalen we naast de salariskosten een opslag van 83% aan het uitzendbureau om alle werkgeverslasten en personele risico's over te nemen.

De inschaling van de medewerkers is gebaseerd op de gemeente CAO. Het salaris van de directeur van Thuis in Oss is gebaseerd op een gemeentelijke functie in schaal 11, in onze gemeente is dit te vergelijken met een teamleider of beleidsmedewerker.

2) Hoe zien de loonkosten er in totaliteit uit?

De salariskosten voor Thuis in Oss in zijn totaliteit 1,2 miljoen, gebaseerd op 22 medewerkers (14 fte) waarvan 13 personen werken via detachering en 9 personen in een ZZP constructie.

De basis voor de salarিসvaststelling is de gemeente CAO. Deze inschaling is vergeleken met CAO sociaal werk waar de functies als zodanig zijn beschreven en gewaardeerd. Een gemeente moet bij inhuur de gemeente CAO toepassen.

Interne memo

