

Transformatieplan

Samen in Gezondheid

Samenvatting

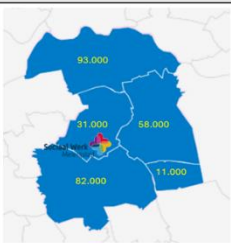
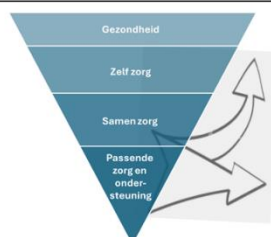
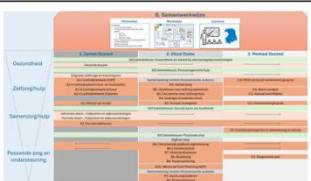
concept



‘Samen doen’

10 april 2025

0. Samenvatting

1. Circa 285.000 inwoners in de regio Samen in Gezondheid (SiG) 	2. Waarvan de meesten in gezondheid leven, maar jaarlijks ook een deel met een hulp- of zorgvraag bij instellingen in de regio komt 	3. Samen met de inwoner zetten we in op positief gezond leven en zoeken we multidisciplinair en holistisch naar de best passende eigen inzet, hulp of zorg, wanneer dat nodig is 
4. We zetten bewust in op een positief gezond leven. Een deel van de hulp of zorg wordt passend bij de vraag afgebogen (naar een ander aanbod) 	5. We innoveren in het gezamenlijke netwerk, als ware we één team, het aanbod en/of breiden dat uit op basis van de vraag naar passende hulp of zorg  Continu proces van opschalen of afschalen van het bestaande aanbod en innoveren om het aanbod steeds weer aan te laten sluiten bij de vraag	6. En dragen bij aan de houdbaarheid van onze samenleving door de juiste zorg/hulp op de juiste plaats door de juiste hulp/zorgverlener 

We investeren in de periode 2024-2027 € 41 mln voor de gezondheid van onze inwoners. Dat doen we samen met inwoners en op basis van een gezamenlijke visie en ambitie binnen SiG. Daarmee realiseren we in de komende jaren een impact op de kosten zorg en welzijn van € 103 mln

1. Faciliteren van gezondheid van inwoners

De missie van Samen in Gezondheid is het faciliteren van gezondheid van ongeveer 285.000 inwoners in de regio waarbij inwoners zich verantwoordelijk voelen voor de kwaliteit van hun eigen leven en die van hun medemens en directe leefomgeving

2. Transformatieplan met een positieve businesscase

We investeren in de periode 2024-2027 ongeveer € 41 mln voor de gezondheid van onze inwoners (waarvan €22 mln. transformatiemiddelen IZA en €19 mln. SPUK transformatiemiddelen). Daarmee realiseren we tm 2027 een impact op de kosten zorg en welzijn van € 103 mln (waarvan € 43 mln. binnen de ZvW). In de periode t/m 2027 verlagen we door de transformatie het arbeidstekort met 587 fte waarvan 256 fte binnen de ZvW.

3. Transformatie als antwoord op prioritaire opgaven

Demografische, technologische en maatschappelijke ontwikkelingen zullen in de komende jaren bij ongewijzigd beleid leiden tot een verdere stijging van het aantal hulp- en zorgvragen door inwoners. Krapte op de arbeidsmarkt nu en in de toekomst resulteert in een oplopende spanning tussen vraag en aanbod. In de arbeidsmarktprognose zorg en welzijn wordt het oplopende arbeidstekort in zorg en welzijn in de SiG regio ingeschat op 1.500 fte in 2030 bij ongewijzigd beleid (hoofdstuk 1-3). Dat is niet houdbaar!

Dit vraagt om een fundamentele transformatie waarbij naast focus op zorg óók aandacht voor gezondheid, zelfzorg en samenzorg is. Het realiseren van gezonde gemeenschappen moet bijdragen aan oplossingen voor de grote uitdagingen in de regio. Dit vraagt van

de organisaties, de professionals en de inwoners dat zij hier gezamenlijk de schouders onder zetten.

4. IZA als kans

Het Integraal Zorgakkoord (hierna: 'IZA') biedt de regio de mogelijkheid om de transformatie naar toekomstbestendige zorg in te zetten. Coalitiepartners binnen SiG werken de visie en ambitie uit in dit integraal transformatieplan voor zorg en welzijn.

5. Inwoner startpunt bij alles wat we doen

We ontwikkelen mensgericht. Samen met en vanuit het perspectief van inwoners. Met inwoners werken we aan gezonde gemeenschappen. Dit maakt dat inwoners in staat zijn om veel ondersteuningsvragen zelf op te lossen én te voorkomen dat dit onnodige zorgvragen worden. Tegelijkertijd werken we met elkaar aan passende zorg zodat we zeker weten dat wanneer er een zorgvraag ontstaat er ook daadwerkelijk een passend antwoord is. Door samen in te zetten op gezonde gemeenschappen creëren we een stevig gezondheidszorgsysteem dat de uitdagingen van de toekomst aan kan.

In dit transformatieplan is de inwoner bij alles wat we doen het startpunt. Dat is geen loze kreet. We geven dat inhoud door de Samenwerkwijze in de gehele SiG regio als gezamenlijke werkwijze in te zetten (hoofdstuk 4). De essentie van de [Samenwerkwijze](#) is blijven luisteren naar de vraag van de inwoner. Het doel is duurzame oplossingen voor de inwoner. Het is een praktische werkwijze waarbij inwoners samen met hun eigen netwerk en met beroepskrachten oplossingen vinden voor hulpvragen (hoofdstuk 4 en bijlage D). De integraliteit waarbij organisaties, professionals en inwoners samen optrekken wordt hiermee vorm gegeven. Dat op zichzelf is een cultuurverandering passend bij de prioritaire opgaven.

Met de Samenwerkwijze als gezamenlijke taal in de regio zetten we in op:

1. (Positieve) Gezondheid;
2. Zelfzorg en samenzorg: de mate waarin inwoners in staat zijn zelf antwoorden te vinden op hun eigen hulp- en zorgvragen, alleen of samen met anderen;
3. Passende zorg en ondersteuning wanneer dat nodig is.

6. Vier beleidsuitgangspunten en drie inhoudelijke lijnen

We doen dat vanuit een viertal SiG beleidsuitgangspunten:

1. Gezondheid als beleid bij alle belangrijke beleidsbeslissingen (*health in all policies*).
2. Persoonsgerichte zorg/hulp passend bij de vraag van de inwoner.
3. De sociale basis als hoofdveld.
4. Passende zorg in één keer goed.

We passen dit beleid toe op drie inhoudelijke lijnen: **Samen Gezond, Vitaal Ouder en Mentaal Gezond**. Voor de periode 2025-2027 gebruiken we de IZA- en SPUK transformatiemiddelen om binnen deze lijnen te innoveren en op een aantal **interventies** te verbreden en te versnellen (hoofdstuk 5). Daarbij zetten we in op een cultuur van anders denken en anders doen, werkend vanuit de vraag én kracht van de inwoner en de gemeenschap.

7. Impact, begroting en businesscase

De interventies zijn gekozen omdat we daar **samen meer impact** maken **dan alleen**. In de bijlagen A-C is per lijn en per interventie uitgewerkt waarom gekozen is voor een interventie, wat de verwachte impact is, welke mensen en middelen we daarvoor inzetten in de komende periode en wat dan de businesscase is. In hoofdstuk 6-9 (en bijlage F-H) is het integrale resultaat weergegeven (totale begroting, impact en businesscase) waarvan de uitkomsten hiervoor in paragraaf 2 zijn samengevat.

8. Randvoorwaarden

Realisatie van het transformatieplan stelt eisen aan de SiG coalitie en heeft gevolgen voor individuele coalitiepartners. De coalitiepartners onderkennen vier randvoorwaarden die van belang zijn voor een duurzame samenwerking: **inwonerparticipatie, governance, financiering, en monitoring & data.** Met de coalitiepartijen is bepaald hoe deze randvoorwaarden bij indiening van het plan, bij de uitvoering van het plan en voor de langere termijn ingevuld (gaan) worden (hoofdstuk 10-12 en bijlage E).

9. Communicatie

Communicatie is cruciaal bij transformeren. De veranderingen die plaats vinden, vragen

veel van alle betrokkenen. In hoofdstuk 13 wordt ingegaan op de korte termijn communicatie (informerende, invloeden en draagvlak). Voor de uitvoering ligt er een communicatieplan op hoofdlijnen (bijlage I).

Transformeren is meer dan alleen het implementeren van een aantal belangrijke interventies. Het is een lerend proces dat niet stopt na 2027. Dat we met elkaar moeten vormgeven zodat we naar de toekomst toe een duurzaam gezondheidszorgsysteem organiseren. Waarbinnen gezonde gemeenschappen zich kunnen ontwikkelen én de zorg toegankelijk en betaalbaar blijft. De transformatie binnen SiG zal zich samen met inwoners in de komende jaren voltrekken langs de lijnen van dit lerend systeem.