

Het project 'Wijkregisseur jeugd Schadewijk' is een initiatief van Wijkraad Schadewijk in samenwerking met ONS welzijn en IKC Regenboog.

Start project: 01-03-2016

Einddatum: 01-03-2018

Tijdens deze project periode willen we het volgende in de Schadewijk realiseren:

- Verminderen overlast hangjeugd;
- Preventie m.b.t. jonge jeugd, ter voorkoming van een volgende overlast gevende groep en positief verbeteren van het opgroeiklimaat;
- Verbinden van professionals werkzaam in de wijk.

Activiteiten wijkregisseur:

- Investeren in kennismaken met de wijk, bewoners en professionals
- Deelnemen aan bewonersenquête's in de wijk
- Werven, inzetten, begeleiden van vrijwilligers (m.b.t. de geformuleerde doelen)
- Samenwerking bevorderen tussen/met professionals
- Integrale aanpak organiseren ter voorkoming van overlast gevende hangjeugd
- Bijeenkomsten organiseren om gezamenlijk te brainstormen; professionals/bewoners
- Regie voeren over uitvoering actielijsten
- Opzetten en uitwerken van geformuleerde doelen tot een 6 punten plan, concreet aan de slag met de punten:
 - Naschools aanbod
 - Cruyff Court activiteiten en beheer
 - Project 'Buurtvaders'
 - Beperken jeugdoverlast
 - Integrale samenwerking op wijkniveau (o.a. wijkplatform)
 - Verbreding/verdieping netwerk

De inhoud van de drie opdrachten kan concreet als volgt omschreven worden:

Opdracht 1:

Verminderen overlast hangjeugd

Acties wijkregisseur:

- Met jongerenwerk hanggroep bespreken/bezoeken
- Deelnemen aan maandelijks Kernteam overleg: elkaar op de hoogte houden
- Incidenten en gesprekken rapporteren aan wijkagenten/gemeente
- Aanvraag gebiedsverbod en betrokkenheid ouders stimuleren
- Bijwonen van bijeenkomsten met betrokken professionals
- Regelmatig bewoners bezoeken en vragen naar hun ervaringen
- Samenwerking met professionals
- Investeren in kennisworkshops

Resultaten 2017:

- Verminderde overlast van hangjeugd.
- De overlast beperkt zich tot vuil op de hangplek.
- De politie, jongerenwerk en handhavers werken beter samen.
- Begrip bij bewoners.

Ambities/wensen 2018:

- Monitoren van uitgezette individuele acties rondom/met overlast gevende jeugdigen door regiehouder (BJG of gemeente, kan per jongere verschillen);
- Beheer opzetten en begeleiden rondom het Cruyff Court met stevige vrijwilligers (buurtvaders/ moeders -rolmodellen) door gemeente en ST;
- Samenwerking politie/handhaving/jongerenwerk intensiveren;
- Theoretisch 7 stappenplan gemeente toetsen met praktijkgerichte ervaringen uit Schadewijk, door gemeente, politie, ONS Welzijn.

Met name de wijkagenten Schadewijk geven aan meerwaarde te zien in de rol van de wijkregisseur. Zij zijn zich bewust van het missen van een regiefunctie met betrekking tot jeugd in de wijk. In veel gemeenten met dezelfde jeugdproblematiek (overlast) is deze regiefunctie geregeld. De investering in een goede fundering (7 stappenplan, zoals hierboven omschreven) is nodig om vroegtijdig in te kunnen grijpen bij overlast van groepen hangjeugd.

Opdracht 2:

Preventie jonge jeugd

Acties wijkregisseur:

- Scholen in de wijk met elkaar verbinden
- Organiseren bijeenkomsten met direct betrokkenen
- Benaderbaar bij incidenten, uitzetten en monitoren acties indien nodig
- Aan de slag met realiseren naschools aanbod (verbinden, coördineren)
- Ouders en vrijwilligers betrekken en mobiliseren
- Aanbod preventieve lessen genereren
- Financiële mogelijkheden bekijken en middelen aanwenden
- Samenwerking met professionals en vrijwilligers
- Column in wijkkrant om bewoners te informeren
- Bijwonen van openbare wijkraad vergaderingen

Resultaat 2017:

- Aanvraag Oss Innoveert voor Montana (uitleg zie blz. 4).
- Uitbreiden buitenschoolse sportactiviteiten (SEC) in wijkcentrum en op Cruyff Court.
- Start gemaakt met ouderkamer: WOLK overleg (Wijk Ouder- en Leraren Kamer).
- Samenwerking drie basisscholen in de wijk, te continueren in het WOLK overleg.
- Aanbod preventieve lessen voor kinderen samenstellen, diverse aanbieders hebben hiervoor hun medewerking toegezegd, zoals GGD, Jongerenwerk, politie.

Ambities/wensen 2018:

- Naschools aanbod; minder jonge jeugd op straat, te organiseren door het WOLK overleg.
- Inzetten op talentontwikkeling jonge jeugd en verhogen zelfvertrouwen.
- Activiteiten jeugd uitbreiden, met name in vakantieperiodes door Muzelinck, SEC, WOLK overleg.
- Kindervakantie-fun programma van 2017 uitvoeren in 2018.
- Ouders betrekken bij (school)-activiteiten van hun kinderen.
- Ouderkamer realiseren; het WOLK overleg zou door ouders getrokken moeten worden in plaats van leerkrachten (van WOLK overleg naar WOK overleg) .
- Preventieve lessen voor kinderen én ouders. Dit kan pas van start als het naschools aanbod goed loopt en kinderen leergieriger worden. Diverse aanbieders kunnen hiervoor gevraagd worden.

Ingrid Nelissen, directeur van IKC Regenboog geeft aan dat het werk nog niet gedaan is. Er is veel tijd geïnvesteerd in het mogelijk maken van naschools aanbod waaraan alle kinderen kosteloos kunnen deelnemen. We zijn pas in januari 2018 begonnen met uitrollen van het aanbod. Het is te vroeg om op dit moment over te dragen. Zie haar betoog bijgaand.

Ook Wijkraad Schadewijk vindt dat er mooie stappen gemaakt zijn maar dat het te vroeg is om los te laten. Als de rol van wijkregisseur vervalt, is minimaal een half jaar nodig om de opgezette actielijnen te borgen.

Opdracht 3:

Verbinden van professionals

Acties wijkregisseur:

- Deelnemen aan Kernteam overleg: elkaar op de hoogte houden
- Groepsapp in gebruik genomen als snelle informatievoorziening en -opvolging
- Regelmatig overleg met jongerenwerk en opvolgen of regisseren van daaruit voortvloeiende acties
- Korte lijnen met Sociaal Team, wijkagenten, directies van scholen, beheer wijkcentrum
- Partners betrekken bij activiteiten ter bevordering van de samenwerking

Resultaat 2017:

- Opzetten Kindervakantie-fun.
- Naschools programma; vraag, aanbod en onderlinge afstemming.
- WOLK overleg (samenwerking basisscholen).

Ambities/wensen 2018:

- Toegankelijk wijkcentrum voor bewonersinitiatieven en activiteiten voor oudere jeugd, te realiseren door samenwerking van beheer wijkcentrum, wijkcoördinatoren, ONS Welzijn, Wijkraad.
- Actieve bewoners toeleiden tot wijkplatform. Het wijkplatform is in oprichting maar kan wel wat actieve bewoners gebruiken. Een aanjager/coördinator is wenselijk.
- Betrokkenheid scholen en verbinding met elkaar.
- Eén visie, één plan, één portemonnee, zoals eerder besproken door professionals en bewoners tijdens het opstellen van het 6 punten plan.
- Veilig verkeer; volgens ouders zijn er veel onveilige (kruis-)punten waardoor kinderen niet alleen over straat mogen om zich te verzamelen bij activiteiten. Aandacht hiervoor is nodig in Kernteam, vooralsnog is het niet gelukt om een werkgroep van bewoners op te richten.

Voor Wijkraad Schadewijk was de integrale samenwerking van professionals werkzaam in de wijk hét speerpunt van dit project. Waar een paar jaar geleden niet alle professionals elkaar kenden, weten ze elkaar nu beter te vinden. Professionals voelen zich nog steeds gekaderd door hun eigen organisatie. Het moest anders, dat moet je afdwingen door muren te doorbreken. De Wijkraad vindt dat de wijkregisseur in een onafhankelijke positie (los van ONS Welzijn) meer bewegingsvrijheid had gehad en op dit vlak meer had kunnen bereiken.

Uitleg en toelichting bij de diverse activiteiten/projecten:

Na een vliegende start van kennismaken met de wijk, bewoners en professionals is in 2016 een bijeenkomst georganiseerd om gezamenlijk te brainstormen en doelen vast te stellen. Op deze avond ontstond de opzet van het **6 punten plan**. Dit is later verder uitgewerkt met concrete en haalbare doelen (zie link naar Prezi op blz 10).

Onder de aanwezige bewoners zijn vrijwilligers geworven. Een voorbeeld hiervan is **Montana**, een initiatief van een wijkbewoner. Deze had diverse ideeën voor de jeugd van 12-17 jaar. Met hulp van de wijkregisseur is het plan ingediend bij Oss Innoveert en gehonoreerd. Daarnaast is steun betuigd vanuit het maatwerkpotje van ONS welzijn. Met deze financiële boost kunnen entreekaarten voor diverse evenementen goedkoper worden aangeboden. **Jongeren met minder financiële middelen kunnen toch participeren**. Helaas was de vaste plek voor de jongerenavonden niet meer beschikbaar, vlak na het toekennen van de financiën. Montana moest op zoek naar een nieuwe locatie en vond deze vooralsnog niet in de wijk. Momenteel nog steeds met Montana in gesprek om de financiële middelen anders in te zetten, om toch jongeren te bereiken. Voorbeeld: dansworkshops in Wijkcentrum Schadewijk.

De scholen in de wijk zouden de handen ineen kunnen slaan om een **gezamenlijk naschools aanbod** te realiseren voor alle kinderen in de wijk. **Het doel: kinderen zelfbewust maken door talentontwikkeling**. Omdat een groot deel van de ouders geen geld heeft voor muzikles of andere clubs, ontstond het idee om het naschools aanbod gratis beschikbaar te stellen. De gemeente kan hiervoor de Klijnsma-gelden inzetten. Hoe bepalen we het naschools aanbod? De directies van drie basisscholen in de wijk zijn door de wijkregisseur benaderd met de vraag één betrokken leerkracht en minstens één betrokken ouder te leveren voor de **Wijk Ouder Leraren Kamer (WOLK)**. Tijdens een gezamenlijk overleg vond men dat niemand beter kon bepalen wat goed is dan de kinderen zelf.

Eén van de aanbieders, **Muzelinck**, heeft een stagiaire ingezet om een draaiboek te maken. Op elke school is een gesprek gevoerd met een afvaardiging van de klassen 5-8. Van de wensen werden **workshops** samengesteld die tijdens schooltijd werden aangeboden, om de kinderen uit te dagen en aan te zetten tot deelname aan het naschools aanbod. Hieruit bleek dat de wensen per school verschillend zijn. Per school zijn 1 of 2 passende workshops uitgerold door Muzelinck, een vijftal in totaal. **Per workshop nemen 12-20 kinderen deel**.

Voor **SEC** is **extra subsidie** aangevraagd om enkele bestaande activiteiten te begeleiden. SEC heeft met de subsidie de **buurtsport** in de wijk **uitgebreid** (op Cruyff Court en gymzaal Wijkcentrum Schadewijk). Gemiddeld nemen wekelijks **80-95 kinderen** deel.

Daarnaast is **KinderResto** benaderd om kookworkshops aan te bieden. Hiermee leren kinderen samenwerken, het belang van gezonde voeding, ze krijgen een **warmer maaltijd** en de ouders worden betrokken door een gezamenlijke proeverij na elke kookles. Alle drie de basisscholen in de wijk krijgen een cyclus van **10 kooklessen** aangeboden voor elk 15 kinderen. Hiermee bereiken we **45 kinderen** en hun ouders.

KinderResto (onderdeel van Resto van Harte) heeft meer initiatieven, o.a. op het gebied van **gezond ontbijten en gezonde lunches**. Deze initiatieven zijn onderdeel van gesprekken om nog meer kinderen te bereiken.

Belangrijk voor het naschools aanbod is de **samenwerking** tussen de verschillende aanbieders en professionals. We wilden graag jongerenwerk ONS welzijn inzetten en de GGD voor **preventielessen**.

Om het naschools aanbod in aanvang zo aantrekkelijk mogelijk te maken, is het beter niet te belerend te starten. Jongerenwerk kan wel worden ingezet als begeleiding van de kinderen tijdens het naschools aanbod, op de scholen waarvan de kinderen hebben aangegeven dit nodig te vinden.

Andere aanbieders die we in de toekomst willen betrekken bij het naschools aanbod: Bibliotheek, Verduhuis (Pitstop), GGD, ONS welzijn, GGZ, politie, gemeente.

Het organiseren van (sportieve) activiteiten in de schoolvakanties is één van de doelen, die, op een enkele activiteit na, nog niet gehaald is in de Schadewijk. Om het naschools aanbod bekend te maken bij de kinderen en om meteen te voldoen aan een vakantieactiviteit, was de kindervakantieweek Schadewijk bedacht: geen hutten bouwen maar banden opbouwen. Ook hier was de insteek: Talentontwikkeling. Maar nadrukkelijk waren de 'samenwerking met de professionals onderling' en 'ouders betrekken/vrijwilligers werven' ook doelen die haalbaar leken. Belangrijk was dat het laagdrempelig moest zijn, lees gratis.

De financiën kregen we niet tijdig rond, waardoor we in een te laat stadium teveel verwachtten van de scholen. De communicatie bleek nog niet optimaal. Resultaat was dat minder kinderen zich aanmelden dan gedacht en **daarom kon de kindervakantieweek niet doorgaan**.

Desondanks was er een positieve noot, want de volgende doelen zijn behaald: De **goede samenwerking met professionals** heeft geleid tot een mooi activiteitenplan, dat compleet gratis kon worden aangeboden aan de kinderen. Wellicht is het plan in een later stadium (zomervakantie 2018?) bruikbaar. Daarnaast zijn er **vrijwilligers geworven** die hebben aangegeven een actieve rol te willen vervullen in de Schadewijk.

Nog even hebben we gedacht de kindervakantieweek te verschuiven naar bijvoorbeeld de herfstvakantie. Naderhand kwamen we tot de conclusie: 'onbekend maakt onbemind'. Beter eerst werk maken van een goedbezocht naschools aanbod en pas later een divers programma doortrekken naar de vakanties.

De **hangjeugd** die zich met name hinderlijk ophield nabij het Cruyff Court en rondom het wijkcentrum bestaat uit jongens van 16-22 jaar, die niet allemaal uit Schadewijk afkomstig zijn. Na een incident op Winterland 2016 heeft de wijkregisseur een bijeenkomst met professionals georganiseerd en de burgemeester om een **gebiedsverbod** gevraagd. Dit verbod van 3 maanden werd uitgevaardigd van januari t/m maart 2017. Het had tot gevolg dat de overlast in die periode afnam. Voor de ouders en betreffende jongeren werd een informatieavond georganiseerd. Helaas kwam hier geen enkele ouder of jongere op af.

Na deze gebiedsverbod periode nam het mooie weer en ook de overlast weer toe. Een aantal plannen, variërend van **buurtvaders tot straatcoaches**, passeerden de revue. Na een intervisie-bijeenkomst van professionals en een adviseur is het advies om eerst **de overlast gevende jongeren te inventariseren**: wie zijn ze, wat doen ze, hoe ziet hun netwerk eruit? De professionals kwamen daarop met regelmaat bijeen om de jongeren te bespreken en categoriseren. De gemeente nam hierin de regie, omdat de jongeren verspreid in de gemeente Oss wonen en deels, door hun criminele activiteiten, besproken worden in het veiligheidshuis.

De jongeren waren met regelmaat ook in het Honk te gast. Een incident ter plaatse, resulteerde in een **toegangsverbod** voor enkele kopstukken. De jongerenwerkers bezoeken deze jongeren niet meer tijdens hun ambulant ronde omdat er geen aansluiting meer werd gevonden en criminele

activiteiten werden geconstateerd. De politie en handhaving stelden een **repressief plan** op. Een pilot van de afdeling W&I van gemeente Oss haalde een **kopstuk uit de groep**. Het is moeilijk te zeggen welke actie het meeste effect heeft gehad. De combinatie van deze maatregelen heeft ervoor gezorgd dat **de overlast van deze groep hangjeugd sinds de zomervakantie minimaal** is in park Waterlaan en rondom het wijkcentrum.

De rust kwam op een moment dat de bijeenkomsten met professionals gestopt waren, omdat de gemeente niet precies wist hoe ze verder moest na de inventarisatie. Continuering van de bijeenkomsten wordt niet nodig geacht omdat de groep momenteel geen overlast geeft. Nu is het echter niet de bedoeling om achterover te leunen. Tijdens de rustperiode kunnen de partijen **investeren om kennis te verbreden/verdiepen om beter in te kunnen spelen op toekomstige hangjeugdgroepen** of overlastmomenten. Met een aantal professionals van verschillende disciplines namen we deel aan een 'verdiepingsbijeenkomst overlast gevende jeugdgroepen' van het CCV, op advies en aandringen van de wijkregisseur.

In de bijeenkomst werd aandacht besteed aan het 7 stappen model van Straatcontact (Patrick Smelt) en groepsgedrag, in beeld gebracht door criminoloog Henk Ferwerda (Bureau Beke). Dit bleek een eye-opener voor de wijkagenten en jongerenwerkers. Naar aanleiding van de bijeenkomst wordt **het huidige 7 stappen plan van de gemeente herzien** met realistische casuïstiek uit de Schadewijk.

Op een andere plek in de wijk werd **overlast** ervaren door bewoners, veroorzaakt door een **zeer jonge groep jeugdigen**. Zij zijn allen leerling van een school in de wijk. De desbetreffende school heeft hulp gevraagd van professionals werkzaam in de wijk, deels bekend met de kinderen. De wijkregisseur zit de bijeenkomsten met professionals en school voor en zorgt voor een **gedragen actieplan**.

Uit de bijeenkomst met ouders bleek dat **naschoolse opvang voor deze kinderen een probleem is**. Naar aanleiding van dit gegeven bekijkt de beleidsafdeling van de gemeente de mogelijkheden. Daarnaast onderzoeken jongerenwerk, school en de wijkregisseur de mogelijkheid om ook op deze school **naschoolse activiteiten** aan te bieden.

Buurtpreventie maakt op zich geen onderdeel uit van dit project. Echter de zestal buurtpreventie WhatsApp groepen die tot op heden zijn opgericht in de Schadewijk, worden beheerd door de huidige wijkregisseur. Als middel kan het worden ingezet zodat bewoners op een laagdrempelige manier de overlast van bovengenoemde jeugdgroep kunnen melden.

Het **Cruyff Court** dat zich in de Schadewijk bevindt wordt gebruikt door jong en oud. Naast **Buurtsport en naschools aanbod** van het Sport Expertise Centrum (SEC) zijn er nagenoeg geen georganiseerde activiteiten. Dit is niet wat 5 jaar geleden in het **convenant** is vastgelegd. De wijkregisseur heeft de partijen uit het convenant en geïnteresseerde nieuwe aanbieders (o.a. FC Schadewijk) individueel benaderd. Een eerste **gezamenlijke bijeenkomst heeft plaatsgevonden**. Hierbij is de gemeente betrokken om tevens **samenwerking** met het nieuwe Cruyff Court in wijk CKM te realiseren. De bedoeling is te komen tot een **nieuwe stuurgroep en een gezamenlijk activiteitenplan**, inclusief activiteiten in de schoolvakanties.

Op het Cruyff Court is **geen beheer** actief. Ook dit zal tijdens de besprekingen van het convenant worden meegenomen. Eerder is gesproken over de inzet van buurtvaders. Deze mogelijkheid is onderdeel van gesprek en wordt bekeken.

Een vrijwilliger die zich op sportgebied actief wil inzetten voor de jeugd, is door de wijkregisseur gekoppeld aan jongerenwerk en het SEC en het Honk. Hij zou tevens beschikbaar willen zijn als buurtvader. Daarnaast is bij de wijkraad een aanvraag ingediend voor een basketbalveld in de Schadewijk, waar deze vrijwilliger jongeren wil trainen en begeleiden. In 2018 blijkt de vrijwilliger minder uren beschikbaar te hebben. Binnenkort volgt een nieuw gesprek met de wijkregisseur om zijn inzet te concretiseren.

Het Honk heeft inmiddels het **idee van de vrijwilliger** zelf opgepakt om bij Basic Fit abonnementen te regelen en gaat nu **wekelijks met jongeren sporten**.

Naast positieve resultaten verlopen ook ontwikkelingen moeizaam:

- Professionals voelen zich beperkt door de kaders van hun organisatie, wat het lastig maakt om maatwerk te leveren.
- Het is mogelijk hier verandering in te brengen met BPT's (Buurt Praktijk Teams), in Oss veelal MDO (Multi Disciplinair Overleg) genoemd. Tot op zekere hoogte en bij bepaalde projecten is de samenwerking goed verlopen maar kan beter en vaker worden ingezet.
- Jongerenwerk gaf aan dat er is weinig opvolging is van signalering aan de voorkant. Dit kan allerlei oorzaken hebben. Jongerenwerk voelde zich niet gesteund. Inmiddels is op dit signaal actie ondernomen vanuit ONS Welzijn.
- Jongerenwerk heeft meer uren in de Schadewijk dan in andere wijken. Wegens ziekte is er momenteel een onderbezetting. Prioritering van de inzetbare uren is noodzakelijk.
- Veel professionals zijn gericht op individuele casuïstiek, waardoor inzet in preventie en collectief achterblijft. Mogelijk geen onwil maar eerder onmacht, gebrek aan kennis en tijd.
- Ouders zijn niet of nauwelijks betrokken bij hun wijk. Elementen als taalbarrière, onwetendheid, onkunde, fysieke beperkingen spelen hierbij een rol.
- Er is veel meer armoede/schaarste dan gedacht in bepaalde buurten, dit zet mensen in de overlevingsstand en de schaamte overheerst, wat participatie beperkt.
- Vrijwilligers in de wijk hebben vaak een rugzakje (beperking) en daarom begeleiding nodig.
- Schooltijd is onvoldoende toereikend voor extra lessen (preventie, talentontwikkeling, sociale vaardigheden). Niet voor alle kinderen in de wijk is het vanzelfsprekend dat hun ouders hiervoor zorgen.
- Tussen de basisscholen in de wijk is samenwerking opgezocht door de wijkregisseur. Regie en regelmatig overleg is noodzakelijk om de nog fragiele samenwerking in stand te houden.
- Het wijkcentrum is onvoldoende laagdrempelig door een combinatie van beperkte bekwaamheid van bestuur/beheer en exploitatiebegroting. Met regelmaat overheerst agitatie en moeten professionals bijspringen om nare gevolgen te voorkomen en rust terug te brengen.

Aanbevelingen na 2 jaar wijkgericht werken en eventueel met betrekking tot overdracht:

- **Wat:** Realiseer een drempelloos wijkcentrum, waar de deur voor iedereen open staat, met een ervaren/betrokken bestuur (of voeg begeleiding toe) en een beheer dat gevolg geeft aan de regels van het bestuur, niet andersom.
Wie: Gemeente (Vastgoed) en ONS Welzijn (ST) kunnen het bestuur en beheer vanuit expertise begeleiden.
Hoe: Voldoende ruimte in de exploitatie van het wijkcentrum om laagdrempelige ontmoeting (zonder huurkosten, meer in eigen beheer) te realiseren.
Voorbeelden:
 - Talentcentrum of het Huis van de Wijk. Als bewoners huur moeten betalen voor het inzetten en delen van hun talent met anderen, haken ze weer af. Zo komt participatie niet van de grond.
 - Als wijkregisseur kom ik niet graag in het wijkcentrum omdat ik me er niet welkom voel, terwijl dit juist mijn werkplek in de wijk zou moeten zijn. Beheer/bestuur staan niet open voor initiatieven en zien beren op de weg in plaats van mogelijkheden en kansen.
- **Wat:** Burgerinitiatieven worden vaak opgestart door bewoners met een rugzakje. Zij hebben in het begin veel ondersteuning nodig. In de meeste gevallen is ook in een later stadium ondersteuning gewenst. Participatie komt moeizaam van de grond en/of is fragiel. Dit geldt met name voor bewoners uit de (Roof-) Vogelwijk.
Wie: Afhankelijk van het initiatief welke professional/organisatie kan worden ingezet.
Hoe: Om initiatieven te verduurzamen, blijft ondersteuning van professionals op de achtergrond noodzakelijk.
- **Wat:** Verlies preventie en collectieve hulpverlening/ondersteuning niet uit het oog.
Wie: Gemeente en met name ONS Welzijn.
Hoe: In het 6-punten plan is een aantal concrete wensen benoemd. Preventie is opgenomen in de jaarplannen. Continueer de projecten die in de wijk zijn opgestart en ga aan de slag met de overige wensen.
Voorbeelden:
 - Continueer en verduurzaam het naschools aanbod om talenten bij kinderen te ontdekken en stimuleren. **Wie:** ONS Welzijn ST en Jongerenwerk. Bekeken kan worden of De Muzelinck dit project kan trekken. Kanttekening: De Muzelinck is één van de aanbieders, in hoeverre zal zij andere aanbieders betrekken bij het naschools aanbod? Wie gaat dit monitoren?
 - Organiseer een ouderkamer om ouderbetrokkenheid te vergroten. In deze ouderkamer kan aandacht worden besteed aan preventie; CJG/BJG/GGD kunnen er thema's behandelen die ouders aanspreekt, in een vertrouwde omgeving (scholen). **Wie:** ONS Welzijn BJG of ST en Jongerenwerk.
 - In vrijblijvend naschools aanbod kunnen lessen in het kader van preventie niet worden opgedrongen. **Leertijdverlenging** zou deze mogelijkheid kunnen bieden. Het is besproken met IKC Regenboog, deze geeft echter de voorkeur aan vrijblijvend naschools aanbod. De gemeente zou de Klijsma gelden kunnen inzetten om leertijdverlenging op de basisschool te financieren.

- **Wat:** Kernteam krachtiger maken.
Wie: Gemeente, wijkcoördinatoren.
Hoe: Mandaat vanuit de eigen organisaties.
De onderlinge samenwerking tussen de professionals van de verschillende organisaties versterken. Dit kan door de bijeenkomsten te intensiveren, verslaglegging, opvolging van actielijsten. Het Kernteam wil graag doen wat nodig is maar de professionals voelen zich in bepaalde mate beperkt door de wetgeving (o.a. privacy) en regelgeving binnen de eigen organisaties.
- **Wat:** Investeren in aanpak van overlast gevende jeugdgroepen.
Wie: Politie, ONS welzijn (jongerenwerk) en Gemeente: (wijkzaken, handhaving, veiligheid).
Hoe: Maak gebruik van de kennis van bijvoorbeeld een organisatie als het CCV (Centrum voor Criminaliteit en Veiligheid), die op de hoogte is van werkbare en succesvolle methodes die elders in Nederland al worden toegepast. Aan de kennis van het CCV zijn geen kosten verbonden, slechts tijdinvestering. Intensiveer samenwerking en overleg (bv in Kernteam), ook in rustige periodes.
- **Wat:** Eén visie, één plan, één portemonnee voor de jeugd in Schadewijk.
Eén van de wensen uit het 6 punten plan is één pot creëren waaruit alle initiatieven betaald worden (https://prezi.com/fcmwmxanboep/edit/#49_254071250).
Wie: Alle organisaties in Schadewijk.
Hoe: Alle financiële middelen én Fte's verzamelen (zoals proeftuin Ruwaard). Vanuit één vastgestelde gezamenlijke visie kan de portemonnee beheerd worden, bijvoorbeeld door het Kernteam.

Deze evaluatie is opgemaakt in samenspraak met de partners: IKC Regenboog, Wijkraad Schadewijk, Kernteam Schadewijk en geaccordeerd door ONS Welzijn.

Bijlagen: e-mail wijkagenten Schadewijk - Politie Oss
betoog Ingrid Nelissen – IKC Regenboog

Bijlage bij **Evaluatie Wijkregisseur jeugd Schadewijk**

Van: Sinten, Roy van (R.H.J.) <roy.van.sinten@politie.nl>

do 8-2, 16:01

Aan: Daniëlle van Tilburg

We hebben als politie de volgende zorgen indien de functie van wijkregisseur dreigt te stoppen:

- Continuïteit van het onderwerp jeugd en regie van de gemeente hierop
- Borging van gemaakte afspraken
- Verder door ontwikkelen van het plan van aanpak

Daniëlle is iemand die erg pro actief in de wijk bezig is en externe partners bij elkaar brengt. Ze neemt de regie en gaat voortvarend te werk. Durft beslissingen te nemen en is de kartrekker van het project. Samenwerking met politie ervaren wij als erg prettig.

Groeten Roy en Anton, wijkagenten Schadewijk.

Ingrid Nelissen, directeur IKC Regenboog:

Blij zijn wij met het project 'Wijkregisseur jeugd Schadewijk'. Het project was nodig om de overlast van oudere jeugd te verminderen daarnaast preventief te zorgen dat de jonge jeugd niet de volgende hanggroep wordt. In de twee jaar is deze functie ingevuld door twee verschillende personen. Ik ben voor verlenging van het project en geef de enorm de voorkeur aan dezelfde persoon, wisseling geeft wederom vertraagde tijd en inwerktijd. Daarnaast is het consequent nu doortrekken van groot belang. Relatie en in verbinding zijn met de wijkbewoners en dus vooral ook met de kinderen is het fundament van waaruit groei opgebouwd kan worden. Onbekend maakt onbemind, bekende gezichten, professionals die kinderen op diverse plekken tegenkomen zijn belangrijk voor het opbouwen van vertrouwen.

De wijkregisseur heeft zich ingezet om een naschools programma voor alle basisschoolkinderen in de wijk te realiseren. Op IKC Regenboog leefde deze wens al lange tijd. Het naschools programma kan de kinderen een toekomstperspectief bieden, hen bewust maken van hun talenten en hoe deze te ontwikkelen. Kinderen boeien en binden. Hun zelfvertrouwen verhoogt en sociale vaardigheden verbeteren. Er is veel tijd gestoken in de samenwerking van de scholen – inmiddels zijn hier ouders en meerdere professionals bij betrokken - en tot stand komen van het aanbod.

Voor de kinderen is het van belang om het naschools programma te verankeren (boeien en binden). Het naschools programma is in januari 2018 pas opgestart, we zijn net begonnen! En dit heeft een enorm lang intensief voortraject gekend. De workshops worden goed bezocht door de kinderen. Als de wijkregisseur nu stopt, gaat het programma niet vanzelf door. De wijkpartners gaan het nooit zelf trekken. We dienen ons te realiseren dat het werken met deze doelgroep altijd meer vraagt dan enkel de basiswerkzaamheden. Is het niet de taalbarrière dan zijn het wel de bizarre omstandigheden waardoor de zo mooie bewoners soms in 'overlevingsstand' staan. Passie, daadkracht en extra's worden gevraagd. Het is niet zo logisch dat wat er gerealiseerd is ook daadwerkelijk gerealiseerd is. De vraag is hoe lang de wijkregisseur nodig is, hoe het naschools programma daarna geborgd kan worden en door wie. Natuurlijk is het van belang dat er een perspectief geschetst wordt. Wie neemt uiteindelijk de verantwoordelijkheid om de bewoners dezelfde kansen te blijven bieden als elders? Dat er niet jaar op jaar een wijkregisseur bekostigd kan worden, begrijpen we allemaal. Echter we dienen ons echt te realiseren dat elke professional binnen deze wijk elke dag ver buiten zijn eigen werkzaamheden gaat om toch te realiseren wat nodig is. We maken met elkaar het verschil! En dat nodig voor de bewoners en bovenal voor deze kinderen.

Om de bewoners te bereiken die het het hardst nodig hebben, hun vertrouwen te winnen en hen te betrekken, is samenwerking van de wijkpartners nodig. De wijkregisseur brengt partijen samen en stuurt aan op integrale samenwerking. Samen bereiken we toch het meest voor onze Schadewijk. Hoe verder? Daar is nog meer tijd voor nodig om met elkaar te bezien hoe alles geborgd kan blijven.